

Ihre Stimme für die Listen des VBGR/dbb

Sieben Gründe die VBGR-Kandidatinnen und VBGR-Kandidaten bei den Personalratswahlen im Bereich der Tarifbeschäftigten und Beamten durch Ihre Wahl zu unterstützen:

- **Der VBGR ist finanziell und politisch unabhängig!**
- **Der VBGR ist kompetent und gut informiert!**
- **Der VBGR arbeitet transparent, kontinuierlich und nicht wahlkampfbezogen!**
- **Der VBGR ist engagiert, zielorientiert und konstruktiv!**
- **Die VBGR - Kandidatinnen und Kandidaten orientieren sich bei Ihrer Arbeit am Positionspapier des VBGR!**
- **Die VBGR - Kandidatinnen und Kandidaten vertreten durch eine breite Aufstellung die Belange und Interessen aller Mitarbeiter!**
- **Die VBGR - Kandidatinnen und Kandidaten haben sich Ihnen persönlich und Ihre Schwerpunktthemen vorgestellt und sagen Ihnen vorher was sie tun und wofür sie stehen.**

Diese Aufzählung ist nur ein Auszug aus einer Vielzahl von Gründen, weshalb Sie dem VBGR Ihre Stimme geben sollten. Im Folgenden werden die obigen Punkte näher erläutert und untermauert:

Der VBGR ist finanziell und politisch unabhängig! Der VBGR ist ein eigenständiger Verband unter dem Dach des „dbb beamtenbund und tarifunion“. Er finanziert sich allein aus Mitgliedsbeiträgen und legt darüber hinaus jährlich seine Finanzen offen. Diese finanzielle Unabhängigkeit und der sich dadurch eröffnende finanzielle Spielraum bildet die Basis für eine sachliche und politische unabhängige Tätigkeit. Nur so können wir aufwändige Untersuchungen durchführen, die wiederum Basis für unsere berechtigten Forderungen sind.

Der VBGR ist kompetent und gut informiert! Durch seine Einbindung im Netzwerk des „dbb beamtenbund und tarifunion“ wird der VBGR permanent und frühzeitig über bundesweite Vorhaben seitens der Politik entweder durch den Dachverband oder seine Schwesterverbände informiert. Dies ermöglicht es dem VBGR schon im Vorfeld von Änderungen, etwa bei Gesetzesinitiativen, wirksam aktiv zu werden. Als Beispiele sind aktuell das „Dienstrechtsneuordnungsgesetz“ kurz „DNeuG“ oder der „Beihilfeentwurf 2007“ zu nennen. Neben diesen eher langfristigen Themen wird es dem VBGR durch seine Verbandsnähe auch ermöglicht, schnell auf konkrete Probleme, wie aktuell die Beihilfebefreiung zur Praxisgebühr, zu reagieren. Hier konnte durch unterschiedliche Aktionen erreicht werden, dass die Beihilfebescheide nunmehr vorläufig sind.

**Geschäftsstelle
München**

Morassistraße 2
D-80469 München

Verantwortlich
Dr. Volker Jörgens
Telefon 089.2195-2712

Telefon 089.2157-8433
Telefax 089.2157-8433
post@vbgr.dbb.de
www.vbgr.dbb.de

München, 10.03.2008

05/08

VBGR aktuell

Außerdem erhalten der Vorstand des VBGR, seine Personalratskandidaten/innen und Personalratsmitglieder/innen sowie seine Verbandsmitglieder Rechtsberatung und Rechtsschutz durch kompetente Fachjuristen des dbb-Dienstleistungszentrums. Dies ermöglicht es dem VBGR, wenn nötig, auch auf juristischem Wege aktiv seine Ziele zu verfolgen.

Der VBGR arbeitet transparent, kontinuierlich und nicht wahlkampfbezogen! Neben der Möglichkeit die Vertreter des Verbandes jederzeit zu sprechen veranstaltet der VBGR jährlich Mitgliederversammlungen und Versammlungen der Vertrauensleute, auf denen die Mitglieder mit dem Vorstand und unseren Personalvertretern ausgiebig Zeit zur Diskussion der aktuellen Situation haben. Außerdem können die Mitglieder (im Übrigen auch alle anderen DPMA-Mitarbeiter) über die diversen Arbeitskreise ihre Ansichten einbringen. Dieses führt zu einer kontinuierlichen Arbeit, was sich auch, aber nicht nur, in den zahlreichen Flugblättern des VBGR niederschlägt.

Der VBGR ist engagiert und zielorientiert! Der VBGR und seine Vertreter/innen orientieren sich am Positionspapier 2008. Dieses wurde von den Mitgliedern und den Personalvertretern des VBGR erarbeitet und in der Mitgliederversammlung am 23.1.2008 in der endgültigen Fassung einstimmig beschlossen. Es ist auf unserer Internetseite www.vbgr.de jedem frei zugänglich und beschreibt ausführlich die Situation im DPMA, unsere Vorstellungen, unsere Ziele und Forderungen. Das Positionspapier dient mittlerweile offensichtlich auch anderen als Quelle für ihre Forderungen. Wir begrüßen ausdrücklich, dass diese Gruppierungen ebenfalls diverse VBGR-Themen aufgegriffen haben, da es uns alleine um die Interessen der DPMA-Mitarbeiter/innen geht und eine zusätzliche Unterstützung jederzeit im Sinne der Beschäftigten ist.

Die VBGR – Kandidatinnen und Kandidaten orientieren sich bei Ihrer Arbeit am Positionspapier des VBGR! Die Kandidaten/innen des VBGR werden sich nach ihrer Wahl bei Ihrer Personalratstätigkeit am obigen Positionspapier orientieren. Das Positionspapier des VBGR beinhaltet Themen aus allen Bereichen des beruflichen Umfelds der Mitglieder. Es umfasst u. a. die Themenschwerpunkte: „Personalwirtschaft, Arbeitsumfeld, Qualität, Aus- und Fortbildung“. Die VBGR-Kandidatinnen und Kandidaten (übrigens als einzige Kandidaten) legen somit Ihre An- und Absichten umfangreich vor der Wahl offen und machen diese in vollem Umfang allen Wählern und Wählerinnen zugänglich. Machen Sie sich selbst ein Bild: Besuchen Sie unsere Internetseite www.vbgr.de. Lesen Sie das Positionspapier des VBGR (Menü-Punkt „Position“) und bilden Sie sich Ihre Meinung.

Die VBGR – Kandidatinnen und Kandidaten vertreten durch eine breite Aufstellung die Belange und Interessen aller Mitarbeiter! Die Kandidaten/innen des VBGR stammen aus allen Bereichen des DPMA. Sie stellen sich sowohl im Bereich der Tarifbeschäftigten als auch im Beamtenbereich Ihrer Wahl. Hierdurch wird eine kompetente und spezifizierte Arbeit der künftigen Personalräte für alle Bereiche und Berufsgruppen gewährleistet. Speziell für den HPR wird durch unsere ämterübergreifende Kandidatenliste diese Kompetenz auch für die Beschäftigten im Geschäftsbereich des BMJ gewährleistet.

Die VBGR – Kandidatinnen und Kandidaten haben sich Ihnen persönlich und Ihre Schwerpunktthemen vorgestellt! Unsere Kandidaten haben sich Ihnen exklusiv im Rahmen unserer Wahlinformationsveranstaltung am 4. März in der Kantine des DPMA präsentiert. Darüber hinaus finden Sie zu vielen unserer Kandidaten/innen Kurzdarstellungen ihrer Person, ihrer bisherigen Tätigkeiten und ihrer Ambitionen auf der Internetseite des VBGR www.vbgr.de (Menü-Punkt „Personalrat“). Dieser Service, den Ihnen kein anderer Interessenverband und keine andere Gruppierung bietet, soll Ihnen eine weitere Grundlage für eine sachgerechte Wahlentscheidung bieten.

Bitte gehen Sie zur Wahl, treffen Sie eine gute Wahl und wählen Sie am 12. März 2008 die Kandidaten des VBGR bzw. des dbb Beamtenbund und Tarifunion. Danke.